

経営者のためのお得な助成金情報

おかげさまでアイユー通信は100号を迎えました。

アイユー通信は2010年2月に発行開始し、当初の情報は「お得な助成金情報」をお伝えしていました。記念となる100号は初心に帰り助成金情報をお送りします。

お得な助成金のご案内「キャリアアップ助成金」

「キャリアアップ助成金」は、有期契約労働者、短時間労働者、派遣労働者といった、いわゆる非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップなどを促進するため、正社員化、処遇改善の取組を実施した事業主に対して助成する制度で、ここ数年とても人気の高い助成金です。労働者の意欲、能力を向上させ、事業の生産性を高め、優秀な人材を確保するために、ぜひ、この助成金制度をご活用されてはいかがでしょうか？

【キャリアアップ助成金は7種類】

- 1 正社員化コース
- 2 賃金規定等改定コース
- 3 健康診断制度コース
- 4 賃金規定等共通化コース
- 5 諸手当制度共通化コース
- 6 選択的適用拡大導入時処遇改善コース
- 7 短時間労働者労働時間延長コース

【どんな助成金？】

いわゆる非正規雇用の労働者に対して上記のような制度を正規雇用と同等の条件で導入した場合に受給できます。1. 6. 7は対象者1人につき、2から5は1事業所につき助成金がもらえます。

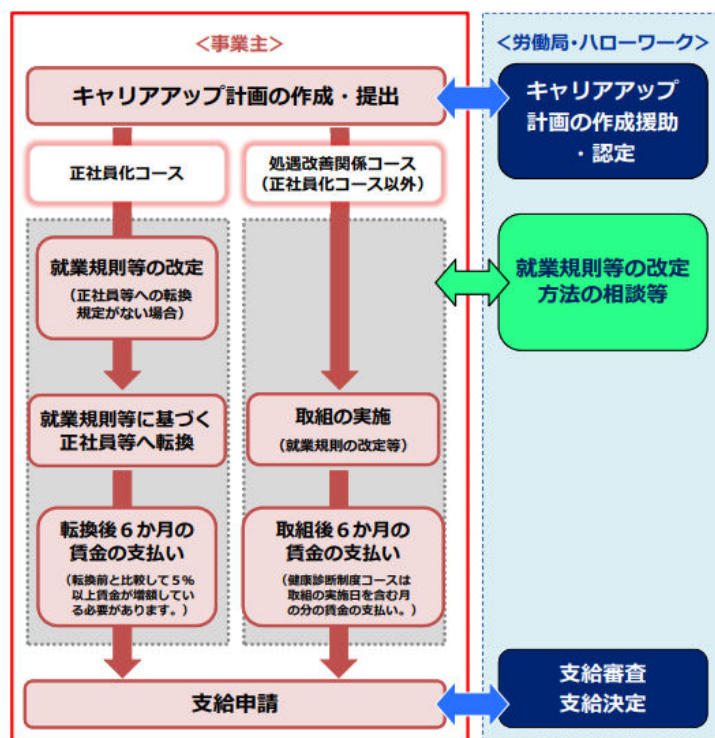
【申請の流れ】

事前に「キャリアアップ計画」(3年以上5年以内)の提出が必要です。また就業規則への掲載が要件です。

就業規則の掲載については助成金センターやハローワークで相談に乗ってもらえます。流れは上図のとおりです。

キャリアアップ助成金にはいろいろな種類があります。次ページでは、その中でも特におすすめのコースをご紹介します。

<申請の流れ>



経営者のためのお得な助成金情報

「キャリアアップ助成金」（正社員化コース）

キャリアアップ助成金にはたくさんの種類があります。その中でも1番シンプルな「正社員化コース」についてご紹介いたします。この助成金はキャリアアップの計画期間内に定めた対象者数分の助成金がもらえるので、対象者が出ればその人数分、受給できます。

【助成金の主な条件】

6か月以上継続雇用した有期契約の労働者等を正規雇用に転換、または派遣社員を直接雇用した場合

【中小企業の場合の受給額】

- ① 有期 → 正規:1人当たり 57 万円
- ② 有期 → 無期:1人当たり 28 万 5,000 円
- ③ 無期 → 正規:1人当たり 28 万 5,000 円

「有期」とは期間の定めのある労働者のことを指します。「正規」とは正社員と同等待遇、「無期」とは有期の労働条件のまま無期雇用契約となる労働者のことです。

①～③合わせて、1年度1事業所当たりの支給申請上限人数は20人までが限度です。



【さらに加算額があります】

例えば、派遣労働者を正規雇用労働者または多様な正社員として直接雇用した場合は①③の場合に1人当たり28万5,000円が加算されます。その他に勤務地・職務限定正社員制度を新たに規定し、有期契約労働者等を当該雇用区分に転換又は直接雇用した場合には①③の場合に1事業所当たり95,000円などの加算額があります。

【例えば】

有期の派遣労働者で6ヶ月以上契約していた労働者を正規雇用した場合、①の57万円に28万5,000円が加算され**計85万5,000円**となります。該当者1人当たりの額ですので、対象者が多ければその分受給額も多くなります。

知っていますか？「無期転換ルール」

有期の契約が反復更新されて5年を超えたときは、労働者の申込みがあれば、期間の定めのない労働契約（無期労働契約）に転換しなくてはならないルールのことです。5年のカウント開始日は、平成25年4月1日以降に締結した有期労働契約からとなります。契約開始日によってはすでに本人が申し込みをすれば無期雇用しなければいけない方も存在します。

いずれ無期雇用となるのであれば、今回ご紹介した正社員化コースをご活用いただくのはいかがでしょうか？

今回の記事にご興味がある方、もっと詳しくお聞きになりたい方は、株式会社アイユーの池田までお問合せください。

IU

株式会社アイユー

株式会社 アイユー 大阪府大阪市中央区北久宝寺町4-3-12 小原第5ビル6F

TEL 06-6120-2346 FAX 06-6120-2347

- 【経営理念】
- 一. 私たちは保険を通じて平穏な暮らしを守り、安心を届けます。
 - 一. 私たちはお客様の「ありがとう！」を共有し、共に未来を築きます。